

УТВЕРЖДЕНО:

Генеральный директор ООО «Проспект»



Лернер М.Б.

«01» сентября 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2023 г.

1. Назначение

1. Настоящее Положение определяет политику Общества с ограниченной ответственностью «Проспект» (Далее по тексту «Общество») в отношении:
 - граждан при приеме на работу,
 - работников, осуществляющих трудовую деятельность в ООО «Проспект», и недопущении Обществом нарушения их трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
- 1.2. Настоящий документ разработан в соответствии с положениями Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, а также иными нормативными правовыми актами, действующими на территории РФ.
- 1.3. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения равенства возможностей всех граждан без всякой дискриминации при приеме на работу, а также на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности.

2. Общие положения

- 2.1. Каждый гражданин имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.
- 2.2. Дискриминация в сфере труда запрещена.
- 2.3. Под дискриминацией понимается нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от факторов не связанных с деловыми качествами работника.
- 2.4. Никто не может быть ограничен при приеме на работу, а также в период выполнения трудовой деятельности в Обществе:
 - в трудовых правах и свободах,
 - получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений,
 - принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам,
 - от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
- 2.5. Под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации, определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли и т.д.).

- 2.6. Работодатель вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную должность или работу, и иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона, либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы (например, способность работать на компьютере и т.д.).
- 2.7. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях в Обществе, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста.
- 2.8. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются:
- свойственному данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом,
 - обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите,
 - установлены Жилищным кодексом РФ или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены и т.д.
 - в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

3. Обязанности Общества и работников

- 3.1. Общество несет ответственность за реализацию настоящего Положения и гарантирует, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства.
- 3.2. Все работники несут ответственность за обеспечение соблюдения Положения в рамках своей деятельности.
- 3.3. Все работники Общества должны придерживаться требований законодательства и настоящего Положения.
- 3.4. Каждый работник должен нести персональную ответственность за реализацию настоящего Положения в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации.

4. Порядок направления обращения

- 4.1. Если любой из работников Общества почувствует, что произошло нарушение настоящего Положения, он должен донести это устно или письменно до непосредственного руководителя.
- 4.2. При получении от работника информации о наличии дискриминации в Обществе непосредственный руководитель работника, обратившегося с данной информацией, обязан поставить в известность Генерального директора Общества.

- 4.3. Генеральный директор Общества организует комиссию по расследованию факта дискриминации.
- 4.4. В случае если по результатам работы комиссии факт дискриминации будет подтвержден, Генеральный директор Общества предпримет все меры к пресечению нарушения и привлечению виновных к ответственности.
- 4.5. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

5. Заключительные положения

- 5.1. Все работники Общества имеют беспрепятственный доступ к тексту Положения.
- 5.2. Оригинал настоящего Положения хранится по месту нахождения Общества: 197101, г. Санкт – Петербург, вн.тер.г. Муниципальный округ Кронверкское, ул. Большая Монетная, д. 5, Литера А, помещ.1-Н офис 6.
- 5.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в сети интернет.